



**ENTREGA No. 7**  
**BOLETIN DE NOTICIAS**  
**FACULTAD DE ADMINISTRACION**  
**UNIVERSIDAD DE LOS ANDES**

Bogotá, Mayo 1994 Director: Carlos Dávila Editor: Martha C. Jaramillo  
**COMITE DE PUBLICACIONES**

**LOS PROGRAMAS DE EDUCACION CONTINUADA**  
**DE LA FACULTAD DE ADMINISTRACION**

La Facultad de Administración desarrolla cuatro programas de educación continuada: Desarrollo Gerencial, Alta Gerencia, Presidentes de Empresas y Exedu.

En este número se presenta un resumen de las actividades que se llevan a cabo en Desarrollo Gerencial, programa que se creó en 1976. Actualmente, a través de nuevos esquemas para la realización de los seminarios, empieza a consolidarse como un espacio propicio para el encuentro de académicos con los protagonistas de la realidad empresarial del país. Vale la pena mencionar algunos aspectos relacionados con las actividades realizadas durante el año 1993:

\* El fortalecimiento del nivel académico a través de:

- \* La participación de los profesores de planta de la Facultad (53% de las hrs/conf son dictadas por profesores de planta de la Facultad)
- \* El apoyo para el desarrollo y actualización de materiales docentes
- \* Audiencia para presentar resultados de investigaciones
- \* Seguimiento personalizado a las evaluaciones de cada seminario para definir qué acciones concretas se requieren para el mejoramiento continuo del programa.

\* Se proponen seminarios que permiten al participante volver a la Universidad a compartir su experiencia y validar con los profesores la aplicación práctica de lo aprendido. Este es el caso de los seminarios sobre:

- . **Procesos de Mejoramiento: formación de facilitadores**
- . **Cómo incrementar la productividad en la gerencia de recursos humanos**
- . **Taller sobre motivación del logro en el trabajo**
- . **Reingeniería Organizacional**
- . **Gestión Humana**

\* Se inicia la integración del grupo de seis docentes, pertenecientes a las Facultades de Derecho, Administración e Ingeniería, para desarrollar en forma conjunta un seminario de seguimiento para los participantes de los seminarios que sobre habilidades de negociación se han ofrecido en los últimos dos años.

\* Se estrechan los contactos con la Bolsa de Chicago y se realizan los primeros seminarios en los temas relacionados con Mercados de Futuros y Opciones.

\* Se inicia el convenio con Cornell para la realización del seminario para gerentes de supermercado con el sistema presencial parcial y la entrega de trabajos calificados para obtener un certificado del Programa de alimentos de la Universidad de Cornell.

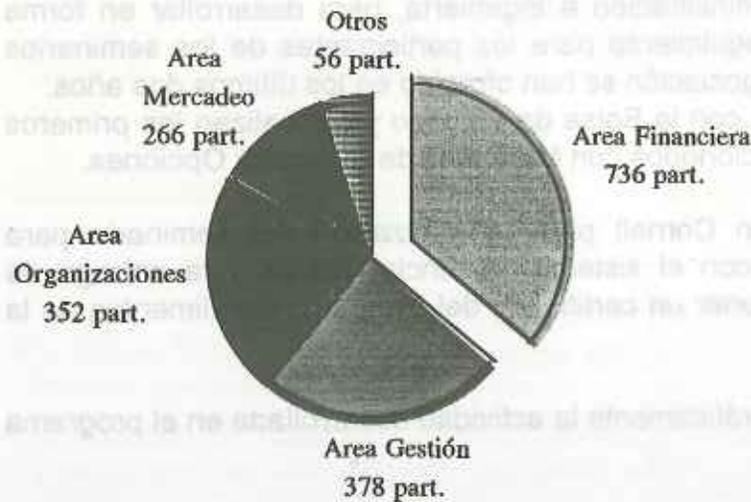
A continuación se presenta gráficamente la actividad desarrollada en el programa durante el año 1993.

### INFORME DE ACTIVIDADES 1993 PROGRAMA DESARROLLO GERENCIAL



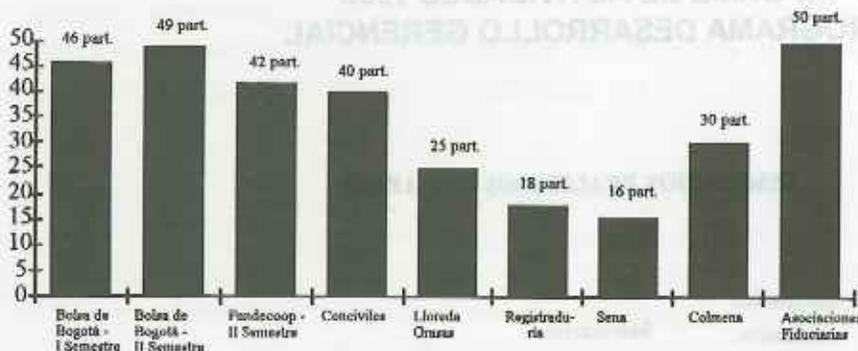
TOTAL SEMINARIOS REALIZADOS: 77

### NUMERO DE PARTICIPANTES POR AREAS



TOTAL DE PARTICIPANTES SEMINARIOS Y CONVENIOS 1788+316=2104

### CONVENIOS REALIZADOS Y NUMERO DE PARTICIPANTES



### MINISTRO DEL MEDIO AMBIENTE

**Manuel Rodríguez** ha sido nombrado como Ministro del Medio Ambiente, Ministerio recientemente creado en Colombia. Vinculado a Uniandes desde 1970 como profesor y directivo, Manuel Rodríguez ocupó la Decanatura de la Facultad entre 1985 y 1990, período de expansión, diversificación y fortalecimiento académico decisivos en el desarrollo

de la Facultad. Investigador y profesor en historia empresarial y en relaciones laborales, es autor de un libro y de varias monografías publicadas por la Facultad, así como co-autor de otro libro sobre la educación gerencial en Colombia. Rodríguez fué también Decano de la (antigua) Facultad de Artes y Ciencias (1976-1980) y Vice-Rector Académico de la Universidad (1980-1985). Al retirarse de la Decanatura a

finis de 1990 pasó al sector público como director del Instituto de Recursos Naturales (Inderena).

### **NUEVOS PROFESORES**

El número de profesores de planta (tiempo completo y medio tiempo) de la Facultad ha ascendido a cincuenta. Los dos últimamente vinculados son:

**MAURICIO FERRO** Licenciado y Magister en Teología, Leopold Franzens Universitat, Insbruck, Austria. Th.D., Universita di Sant' Anselmo, Roma. Ed.D., Harvard University. Fué profesor de la Facultad desde 1976 hasta 1985, año en el cual fué nombrado Decano. Ocupó la Decanatura de la Facultad durante algunos meses, siendo nombrado luego Director del DANE. En los últimos años se ha desempeñado como consultor con sede en Montreal.

El profesor Ferro fué nombrado como Coordinador del Area de Organizaciones en reemplazo de Consuelo de Sanz de Santamaría, quien pidió se le relevara de este cargo. Ella continúa como Directora del Magister en Administración, programa creado hace 21 años.

**DIEGO MORA** es Administrador, Uniandes. M.A. en Negocios Internacionales, Universidad de Carolina del Sur, dedicación de medio tiempo. El resto del tiempo es ejecutivo de una empresa de negocios internacionales. Acaba de vincularse a la Facultad como Director de la Especialización en

Banca, en la que reemplaza a Santiago Madriñán.

### **EVENTOS**

**CARLOS DAVILA** participó a comienzos de marzo en el programa COMUEX organizado por la Facultad de Arquitectura y Diseño de la Universidad Javeriana con la conferencia "Exito e innovación de la gerencia en América Latina".

**GUSTAVO GONZALEZ, ELVIRA SALGADO Y LUIS ERNESTO ROMERO** representaron a la Facultad en el IV encuentro sobre prácticas empresariales, que ASCOLFA (Asociación Colombiana de Facultades de Administración) organizó en la Universidad Nacional, Sede de Manizales entre el 28 y 29 de abril.

**ENRIQUE OGLIASTRI** fue invitado por la Universidad Central a dar la conferencia "Formulación de hipótesis en las metodologías deductiva e inductiva de investigación: experiencia con un estudio sobre negociación internacional", el 9 de marzo, dentro de un seminario de investigación con profesores de esa universidad.

**MARA VIVEROS** participó en el primer taller regional de entrenamiento en metodologías cualitativas que realizó el Centro de estudios de Estado y sociedad (CEDES) de Buenos Aires con el apoyo de la Fundación Ford, del 11 al 22 de abril en Buenos Aires.

## **PUBLICACIONES**

Los investigadores que desde 1991 participan por parte de la Facultad en el proyecto internacional sobre innovaciones gerenciales (**INTERMAN Innovation Programme**) terminaron una serie de seis artículos en inglés, que son parte de los resultados de los estudios empíricos que han adelantado como parte de este proyecto. Estos artículos estarán incluidos dentro de dos publicaciones internacionales que aparecerán a finales de año. Una de ellas en Estados Unidos, una entrega de la revista académica The International Executive publicada por John Wiley & Sons y dedicada a los resultados de este proyecto en América Latina. La otra, en Suiza será una publicación oficial de INTERMAN, International Management Development Network- sobre el proyecto en cuestión a nivel mundial.

Los artículos son los siguientes:

**Carlos Dávila and Henry Gómez** (IESA, Caracas), "Innovative Management and Organization Development in Latin America", 20 pp.

**Carlos Dávila**, "INTERMAN Innovation Programme's Work Methodology and New Approaches to Faculty Development", 13 pp.

**Luis E. Romero and Carlos Dávila**, "Strength Built on Association and Mutual Trust: The Cooperative Footwear Industrial Center in Bucaramanga, Colombia", 24 pp.

**Consuelo de Sanz de Santamaría**, "Social Change Within a Capitalist Management System", 30 pp.

**Consuelo de Sanz de Santamaría**, "Pursuing Social Justice in a Capitalist Society. The Social Foundation of Colombia", 11 pp.

**Alejandro Sanz de Santamaría**, "Is Innovation and Organizational Success Feasible Amidst the Crossfire of Unparalleled Violence? The Case of the Carare Peasant Workers Association in Colombia", 21 pp.

## **Monografías**

Enrique Ogliastri (Compilador). "Casos sobre casos". Monografías, No. 33, mayo 1994, Facultad de Administración, 170 pag.

## **INVESTIGACIONES**

**Proyectos financiados en 1993 y 1994 por el Comité Central de Investigaciones de Uniandes**

La totalidad de las 8 investigaciones financiadas durante 1993 por el Comité Central de Investigaciones y por la Facultad (cuya lista apareció en el No. 3 del Boletín de Noticias) se terminaron oportunamente. Los correspondientes informes finales están en poder del Comité de Investigaciones de la Facultad y se han sometido a la evaluación anónima de especialistas tanto de ésta como de otras facultades. La política del Comité es que dichos informes se conviertan en artículos,

monografías y otros materiales de uso docente.

Por otra parte, para el presente año los fondos asignados por el Comité Central de Investigaciones se distribuyeron entre tres proyectos, que se encuentran en marcha: la preparación de un texto sobre métodos cuantitativos en administración (Vicente Pinilla), un estudio sobre las etapas de vida en la carrera de profesores universitarios (Enrique Ogliastri) y la actualización de un trabajo sobre la economía política de Santander en el siglo XIX (Enrique Ogliastri).

**ENRIQUE OGLIASTRI** está realizando la investigación en Colombia de un proyecto sobre la influencia de factores culturales en el liderazgo. La investigación esta coordinada internacionalmente desde la escuela Wharton de Administración (Universidad de Pensilvania) e involucra a 61 países. Los estudiosos del tema están divididos sobre la universalidad de los factores de liderazgo; el proyecto tiene una duración provista de tres años para lo cual se está buscando financiación. Los resultados de Colombia se compararán con los de otros cuatro países latinoamericanos, y con los demás de Europa, Asia y Africa.

#### **EVOLUCION DEL TRABAJO FEMENINO EN TEXMERALDA - Sinopsis-**

Este es uno de los 8 proyectos arriba aludidos y financiados por el Comité

de Investigaciones. Lo realizó **Luz Gabriela Arango**.

*En 1934, la familia Shaio funda en Bogotá una fábrica textilera llamada Sedalana. En 1967, ésta es comprada por el grupo Fabricato con el nombre de Texmeralda. La revisión de 720 hojas de vida de obreras que ingresaron a la empresa a lo largo de sus 60 años de historia y de 15 entrevistas, permite reconstruir el movimiento de personal femenino y establecer una periodización que incorpora etapas y momentos importantes: la gestión paternalista de los Shaio, las huelgas de 1964 y 1967, los cambios sindicales, la introducción de la gestión Fabricato, la implantación de la Ingeniería Industrial, el desplazamiento de las mujeres en producción, la actual reestructuración y la introducción de programas de Calidad Total. La investigación ofrece elementos comparativos con el caso Fabricato para discutir conceptos como el paternalismo, el carácter femenino o masculino de algunos oficios textiles, el estatus de la maternidad en la fábrica, las relaciones entre generaciones de trabajadoras....*

#### **ALTA GERENCIA**

El 30 de abril clausuró sus estudios la promoción XXVIII del programa en Bogotá. Culminaron 40 participantes, 10 de ellos pertenecientes al sector público. Asimismo, el 12 de abril se inició la promoción XXIX (Bogotá) que cuenta con 45 participantes.

## **SEMINARIO "COMPETITIVIDAD INTERNACIONAL" PARA EGRESADOS DEL PROGRAMA**

El 21 de abril tuvo lugar un seminario sobre competitividad internacional dirigido por el profesor francés **Jean Paul Sallenave**. Asistieron 100 egresados de diversas promociones del programa establecido en 1967.

### **MAGISTER**

#### **Entrega de la Beca Gabriel Vegalara**

Se hizo entrega de la quinta beca concedida por la familia Vegalara a un estudiante de este programa, en esta ocasión a Clara Inés Alvarado, el día 18 de marzo, con la presencia del rector, el decano, profesores y estudiantes de la Facultad y miembros de la familia Vegalara y de la organización Casa Toro.

#### **Promoción 1994-1995**

Se presentaron 122 aspirantes y se seleccionaron 55 estudiantes que comenzaron el ciclo nivelatorio el 2 de mayo. A través del examen de admisión, un ensayo escrito y entrevistas personales, se seleccionó el nuevo grupo con el criterio fundamental de que sus miembros hubieran tenido experiencia laboral que les permita aportar y contribuir al programa de manera activa y se buscó la mayor heterogeneidad posible en términos de profesiones en el grupo de aspirantes.

### **Exalumnos al Senado**

El pasado 13 de marzo el exalumno de la promoción 1992-1993, Luis Alfonso Hoyos, candidato al Senado por el movimiento Aptitud Renovadora fue elegido como el más joven de los nuevos congresistas.

### **ARTICULOS EN LA REVISTA ESTRATEGIA**

Los profesores de la Facultad han aceptado el ofrecimiento de escribir una página institucional en la revista Estrategia, llamada "Desde los Andes" **Ricardo Matamala** escribió el primer artículo titulado "Transformación organizacional", (Estrategia, 184, febrero 18, 1994, p. 43), que ha sido seguido en el primer semestre de 1994 por artículos de **Gustavo González y Enrique Ogliastri**. Esta actividad de la Facultad ha sido coordinada por **Enrique Ogliastri**, quien espera la contribución de todos los profesores para continuar la serie.

CD/MJ