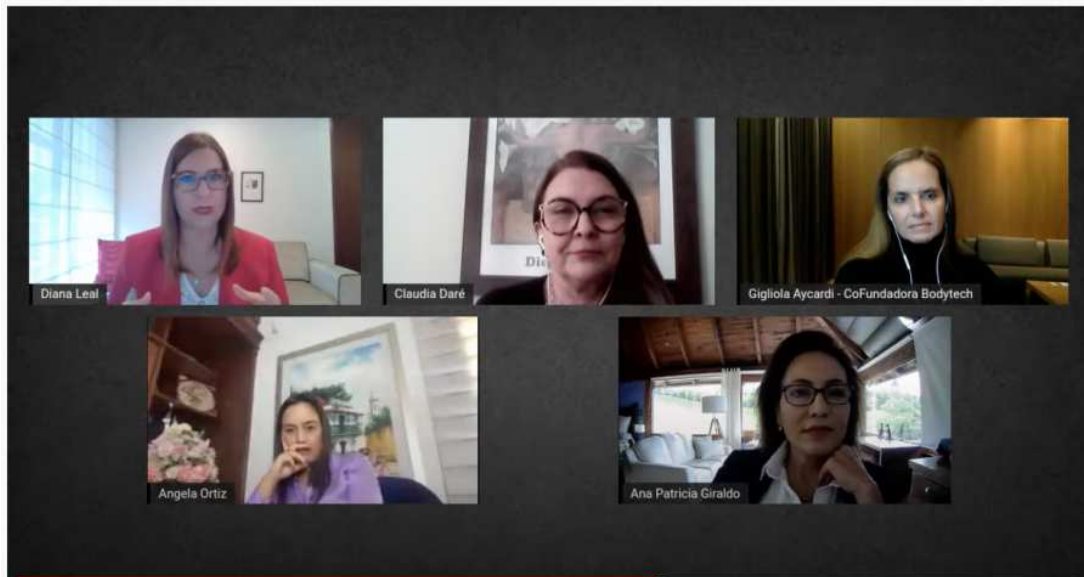


Reviva el Foro sobre Mujeres y Liderazgo

Aunque cada vez es más frecuente encontrar mujeres en cargos de liderazgo, la crisis sanitaria ha revertido una década de avances en la inclusión de la mujer en el mundo laboral.



A pesar de que la equidad de género se está convirtiendo en un asunto clave en la cultura organizacional de muchas empresas, el mundo profesional y laboral sigue lastrado por la falta de igualdad de oportunidades.

“Hemos revertido una década de avances en la inclusión de la mujer en el mercado laboral”, explica Alicia Bárcena Ibarra, directora de la Cepal.

Según el organismo de la ONU, la brecha de género sigue afectando la creación de riqueza en la región. Los índices de pobreza afectan especialmente a la mujer y en 2019, por cada 100 hombres viviendo en hogares pobres en la región, había 112,7 mujeres en situación similar.

En Colombia, por ejemplo, las últimas cifras del Dane para enero revelaron que la tasa de desempleo de las mujeres fue de 22,7%, mientras que la de los hombres fue de 13,4%.

Según el último ranking PAR, elaborado por la consultora Aequales, revela que Colombia tiene retos y un largo camino por recorrer en esta materia.

Según la sexta edición del informe, 51,9% de empresas de la región cuentan con una política de equidad de género, pero únicamente el 40,1% posee un plan de trabajo anual para ejecutar una estrategia de género, con indicadores y actividades específicas. Las cifras en Colombia son menores: 47% cuentan con política de equidad y 37% posee un plan de trabajo anual.

Para discutir la situación de Colombia y la región en esta materia, así como los principales retos para avanzar en equidad de género, la Revista Gerente realizó el Foro ‘Día de la Mujer: Retos para el liderazgo y la equidad’, el pasado lunes 8 de marzo.

En evento participaron:

Ángela Ortiz, Gerente General (e) de **Triple A**. Abogada egresada de la Universidad Externado de Colombia, especialista en Contratos y Relaciones jurídico – negociales de la misma universidad. En Triple A se ha desempeñado como Gerente de Asuntos Legales, Regulatorios y Secretaría General.

Gigliola Aycardi. Ingeniera Industrial de la Universidad Javeriana y MBA de la Universidad de los Andes. Junto a Nicolás Loaiza fundó **BODYTECH**, la compañía colombiana de clubes médico deportivos con 23 años de trayectoria. Hace parte desde 2007 de ENDEAVOR, red mundial de emprendedores a la que aporta conocimiento y experiencia.

Diana Leal, Gerente del Cluster Andino de **Genomma Lab** (Colombia, Perú, Ecuador) y **CARICAM** (7 países de Centroamérica). Ingeniera Industrial de la Universidad Javeriana, con 25 años de experiencia en multinacionales de consumo masivo y entretenimiento. Apasionada por la diversidad corporativa, fue la primera mujer latina promovida en P&G al nivel Directora Comercial responsable por un país en 2007. Entrenadora corporativa en liderazgo.

Ana Patricia Giraldo. Líder de Risk Management de **Marsh** para los 11 países en Latinoamérica y el Caribe. Abogada de la Universidad Pontificia Bolivariana de Medellín con especialización en Seguros en Inglaterra y más de 26 años de experiencia en el sector asegurador. Es responsable del diseño de la estrategia de crecimiento y retención de los grandes clientes corporativos latinoamericanos.

Claudia Daré. Cuenta con más de 30 años en Comunicación y experiencia en el mercado latinoamericano. Después de trabajar para varias multinacionales, puso en marcha su propia agencia de Relaciones Públicas y Comunicación Corporativa

que trabaja con marcas globales en América Latina. Trabajó como periodista en varios medios de Brasil y como corresponsal en Estados Unidos.



4
Compartidas



4



ARTÍCULOS RELACIONADOS



Qué podremos hacer y qué no después de estar completamente vacunados



Quién es Guillermo Lasso, el banquero que a la tercera venció a la izquierda correísta y será ...



BAM busca proyectos, ideas y talentos que quieran hacer parte de su edición número 12



Sáquele provecho a la 'guerra' de tarifas de los operadores móviles



36 meses de plazo tendrán empleadores y trabajadores para pagar faltante a pensiones de...



¿Qué es el 'score' crediticio y por qué es clave antes de solicitar un préstamo?



5 claves para entender qué es un impuesto mínimo global a las multinacionales



Cómo lavan dinero las cuatro grandes organizaciones del narco en México



¿Afectan las mutaciones del coronavirus a la eficiencia de las vacunas?

Las nuevas variantes se irán sucediendo hasta que se imponga la más efectiva de todas y el virus acabe así de adaptarse a nuestra especie.